

'ಪ್ರವೃತ್ತಿ 1ಎ'

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

[ನಿಯಮ 175 ನೋಡಿ

ರಜಾ ಅರ್ಜಿ ಪ್ರವೃತ್ತಿ

ಟಿಪ್ಪಣಿ : 1 ರಿಂದ 9ರ ವರೆಗಿನ ಬಾಬುಗಳನ್ನು ಎಲ್ಲ ಅರ್ಜಿದಾರರೂ ಗೆಜೆಟೆಡ್ ಆಗಿರಲಿ ನಾನ್‌ಗೆಜೆಟೆಡ್ ಆಗಿರಲಿ ತುಂಬತಕ್ಕದ್ದು.

12 ನೆಯ ಬಾಬು ಗೆಜೆಟೆಡ್ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ.

13 ನೆಯ ಮತ್ತು 14 ನೆಯ ಬಾಬುಗಳು ನಾನ್‌ಗೆಜೆಟೆಡ್ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ.

1. ಅರ್ಜಿದಾರನ ಹೆಸರು	...	H.Y. Bhajantur
2. ಅನ್ವಯವಾಗುವ ರಜಾ ನಿಯಮಗಳು, ಅಂದರೆ ಎಂ.ಎಸ್. ನಿಯಮಾವಳಿ / ಬಿ.ಸಿ.ಎಸ್. ನಿಯಮಾವಳಿ / ಮದ್ರಾಸ್ / ಕೇಂದ್ರ ರಜಾ ನಿಯಮಾವಳಿ / ಎನ್.ಸಿ.ಎಸ್. ನಿಯಮಾವಳಿ / ಕೆ.ಸಿ.ಎಸ್. ನಿಯಮಾವಳಿ.	...	K.C.S.R
3. ಧಾರಣ ಮಾಡಿದ ಹುದ್ದೆ	...	FDA
4. ಇಲಾಖೆ ಇಲ್ಲವೆ ಕಚೇರಿ	...	SSNC DR B.R. Ambedkar Smethals degree college Haveri
5. ವೇತನ	...	14550-29700
6. ಈ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಪಡೆಯುವ ಮನೆಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ, ವಾಹನ ಭತ್ಯೆ ಅಥವಾ ಪರಿಹಾರ ಭತ್ಯೆಗಳು	...	HRA - CEA
7. ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ರಜೆಯ ಸ್ವರೂಪ ಮತ್ತು ಅವಧಿ ಮತ್ತು ಯಾವ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ರಜೆ ಬೇಕಾಗಿದೆ	...	05-02-18 to 14-02-18
8. ರಜೆಗೆ ಅರ್ಜಿ ಹಾಕಿದ್ದಕ್ಕೆ ಕಾರಣಗಳು	...	ವಿಶ್ರಾಂತಿ
9. ಕಳೆದ ರಜೆಯಿಂದ ಹಿಂತಿರುಗಿ ಬಂದ ದಿನಾಂಕ ಮತ್ತು ಆ ರಜೆಯ ಸ್ವರೂಪ ಮತ್ತು ಅವಧಿ	...	
9(ಎ) ರಜಾ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿನ ವಿಳಾಸ	...	ಗುಡ್ಲಾಡ್ ಆರ್ ಬಿ.ಎಸ್.ಎಸ್. - 1 ಬಿ.ಎಸ್.ಎಸ್. - 1

ದಿನಾಂಕ 03/02/18

ಅರ್ಜಿದಾರನ ಸಹಿ

10. ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಯ ಷರಾ ಮತ್ತು ಅಥವಾ ರಿಪಾರ್ಟ್ನು ಸೆರೆಯೊಳಗೆ
ಪ್ರಾಂಶುಪಾಲರು ಉಪಯುಕ್ತವಿದೆ

PRINCIPAL
SNC Dr. B R AMBEDKAR SMARAK
ARTS AND COMMERCE FIRST
GRADE COLLEGE HUBLI-20

ದಿನಾಂಕ.....

11. ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನ ಅಧಿಕಾರಿಯ ವರದಿ
ಸಹಿ.....

ದಿನಾಂಕ..... ಪದನಾಮ.....

12. ಈ ಅರ್ಜಿಗೆ ಮುಂಚೆ ಅರ್ಜಿದಾರನಿಗೆ ಮಂಜೂರಾದ ರಜೆಯ ವಿವರಣೆ

ರಜೆಯ ಸ್ವರೂಪ	ಬಾಲ್ಯ ವರ್ಷ	ಕಳೆದ ವರ್ಷ	ಒಟ್ಟು
ವಿಶೇಷ ಹಕ್ಕಿನ ರಜೆ / ಗಳಿಕೆ ರಜೆ			
ಸರಾಸರಿ ವೇತನದ ಮೇಲೆ ಫರ್ಲೋ ರಜೆ			
ವೃದ್ಧ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರದ ಮೇಲೆ ಸರಾಸರಿ ವೇತನದ ರಜೆ / ಅರ್ಧ ಸರಾಸರಿ ವೇತನದ ಮೇಲೆ ಪರಿಪೂರ್ಣ ರಜೆ / ಅರ್ಧ ವೇತನದ ರಜೆ			
ಬಾಕಿಯಿಲ್ಲದ ರಜೆ			
ಅನಾಧಾರಣ ರಜೆ			

13. ಈ ನಿಯಮಾವಳಿಯ ಮೇರೆಗೆ.....ತಿಂಗಳು ಮತ್ತು.....ದಿನಗಳ ವಿಶೇಷ ಹಕ್ಕಿನ ರಜೆ / ಗಳಿಕೆ ರಜೆಯನ್ನು.....ರ.....ತಿಂಗಳ.....ದಿನಾಂಕದಿಂದ.....ರ.....ತಿಂಗಳ.....ದಿನಾಂಕದ ವರೆಗೆ ಅನುಮತಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ ಎಂದು ಈ ಮೂಲಕ ಪ್ರಮಾಣೀಕರಿಸಲಾಗಿದೆ.

PRINCIPAL
SNC Dr. B R AMBEDKAR SMARAK
ARTS AND COMMERCE FIRST
GRADE COLLEGE HUBLI-20

ದಿನಾಂಕ.....

14. *ಮಂಜೂರಾದವ ಅಧಿಕಾರಿಯ ಅದೇಶ
ದಿನಾಂಕ..... ಪದನಾಮ.....

*ಅರ್ಜಿದಾರನು ಯಾವುದೇ ಪರಿಹಾರ ಭತ್ಯವನ್ನು ಪಡೆಯುತ್ತಿದ್ದರೆ ರಜೆಯು ಮುಕ್ತಾಯವಾಗುತ್ತಲೇ ಅವನು ಅದೇ ಹುದ್ದೆಗೆ ಅಥವಾ ಅದೇ ಬಗೆಯ ಭತ್ಯೆ ಹೊಂದಿರುವ ಇನ್ನೊಂದು ಹುದ್ದೆಗೆ ಮರುಳುವ ಸಂಭವವಿದೆಯೋ ಹೇಗೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಮಂಜೂರಾದವ ಅಧಿಕಾರಿಯು ಸ್ಪಷ್ಟಪಡಿಸಬೇಕು.